

Solo el 9,5% de los trabajadores cántabros querría emplearse más horas y no encuentra dónde

- Es la quinta autonomía con menor porcentaje de trabajadores en esa situación, ligeramente por debajo de la media nacional (10,1% en España). Dicho en otras palabras, 9 de cada 10 cántabros están satisfechos con la duración normal de su jornada laboral.
- Cantabria es una de las únicas seis regiones con un porcentaje de subocupación horaria inferior al 10% (un año atrás solo había dos autonomías en esa situación).
- En total, son 22.500 personas en toda Cantabria las que trabajan menos horas de las que computan una jornada laboral completa y, a pesar de querer trabajar más horas, no encuentran dónde hacerlo.
- Otro dato positivo es que este porcentaje ha disminuido en el último año 0,5 puntos porcentuales (1.000 personas menos en esta situación en la comunidad cántabra).
- En España, son 1,9 millones de personas las que trabajan menos horas de las que desean y no encuentran dónde hacerlo (1 de cada 10 trabajadores; -0,6 puntos porcentuales).
- Por autonomías, Baleares y Cataluña encabezan cómodamente este indicador, con solo un 5% y un 4,8% de sus respectivos ocupados en esta situación. Esa proporción implica un descenso interanual de 0,3 y 0,4 puntos porcentuales, respectivamente.
- En el otro extremo se sitúan Extremadura (14,3%, con una reducción interanual de 7 décimas) y Murcia (13,7%; recorte de 1,1 puntos porcentuales) como las dos autonomías con más trabajadores en esta situación.

Santander, 27 de febrero de 2018.- Actualmente, existen en nuestro país casi 19 millones de ocupados, según los datos de la última Encuesta de Población Activa (EPA), que elabora el Instituto Nacional de Estadística¹. De ellos, un 15% está contratado a tiempo parcial (-0,3 puntos porcentuales interanuales).

Si bien este es un dato que puede interpretarse de diversas maneras (la jornada parcial permite conciliar mejor la vida personal con la profesional, es compatible con el curso de estudios, etc.), existe

¹ Último dato disponible a fecha de 25 de enero de 2018

un porcentaje de trabajadores a los que les gustaría poder trabajar más horas, pero no encuentran dónde hacerlo.

En total, son 1,9 millones de trabajadores en España (el 10,1% de los ocupados) los que desean emplearse más horas de las que tienen en su jornada, pero no encuentran dónde hacerlo.

Porcentualmente, **este colectivo es algo menor en Cantabria donde es el 9,5% de los trabajadores** quien quiere trabajar más horas sin poder y también se ha reducido en el último año, en una ligera menor proporción que a nivel nacional, con una **caída de 0,5 puntos porcentuales**.

Adecco, como empresa líder en el sector de los Recursos Humanos, en colaboración con los investigadores de Barceló y Asociados, quiere centrarse en este tipo de ocupados y ver cómo ha sido la evolución de este colectivo en el último año.

Buscar trabajar más horas y no poder

En 2007, antes del inicio de la última crisis económica que afrontó nuestro país, había 1,5 millones de ocupados en toda España que querían trabajar más horas sin encontrar dónde hacerlo². Esa situación fue ampliándose hasta superar los 2,6 millones de personas en 2013 para, a partir de ese momento, comenzar a descender.

En la actualidad, son 1,9 millones de personas las que están en esta situación, con una reducción de 716.200 personas en cuatro años. Por tanto, ahora se encuentran en esta situación un 10,1% del total de ocupados (-0,6 puntos porcentuales y 58.200 personas menos) y es su nivel más bajo de los últimos ocho años (desde junio de 2009).

Desde otro punto de vista, puede decirse que en la actualidad el 89,9% de los trabajadores en España está conforme con la duración normal de su jornada de trabajo.

Esta reducción puede deberse a varios factores: ya sea porque algunos ocupados sí han encontrado dónde trabajar más horas, ya sea porque otros ya no quieren o necesitan trabajar más horas, o sea por la propia creación de puestos de trabajo de los últimos trimestres, que han sido en su totalidad de jornada completa, según la última EPA.

La proporción de ocupados que quieren trabajar más horas pero no encuentran dónde se ha reducido en todas las comunidades autónomas. Sin embargo, hay amplias diferencias entre ellas.

Por un lado, hay tres comunidades autónomas en las que esta proporción supera el 13%. Son los casos de Extremadura (14,3%, con una reducción interanual de 7 décimas), Murcia (13,7%; recorte de 1,1 puntos porcentuales) y la Comunidad Valenciana (13,6%, también con una disminución de 1,1 p.p.).

Murcia y la Comunidad Valenciana son, junto con Navarra (11,8%, -1,1 p.p.), las autonomías donde más se ha reducido esta proporción, con los 1,1 puntos porcentuales ya mencionados.

En el extremo contrario, encontramos dos regiones con un 5% o menos de ocupados con esta necesidad. Son Baleares (5%; caída interanual de 3 décimas) y Cataluña (4,8%; reducción de 4 décimas).

² Se trata de aquellas personas ocupadas que trabajan menos horas que las que suponen una jornada de tiempo completo, pero quieren trabajar más horas y están disponibles para hacerlo, pero no encuentran dónde. En todos los casos, haremos referencia al dato medio de los cuatro trimestres anteriores.

Entre los retrocesos más moderados vemos los de Baleares (-0,3 p.p.), y los de Cataluña y el País Vasco (-0,4 p.p., en cada caso).

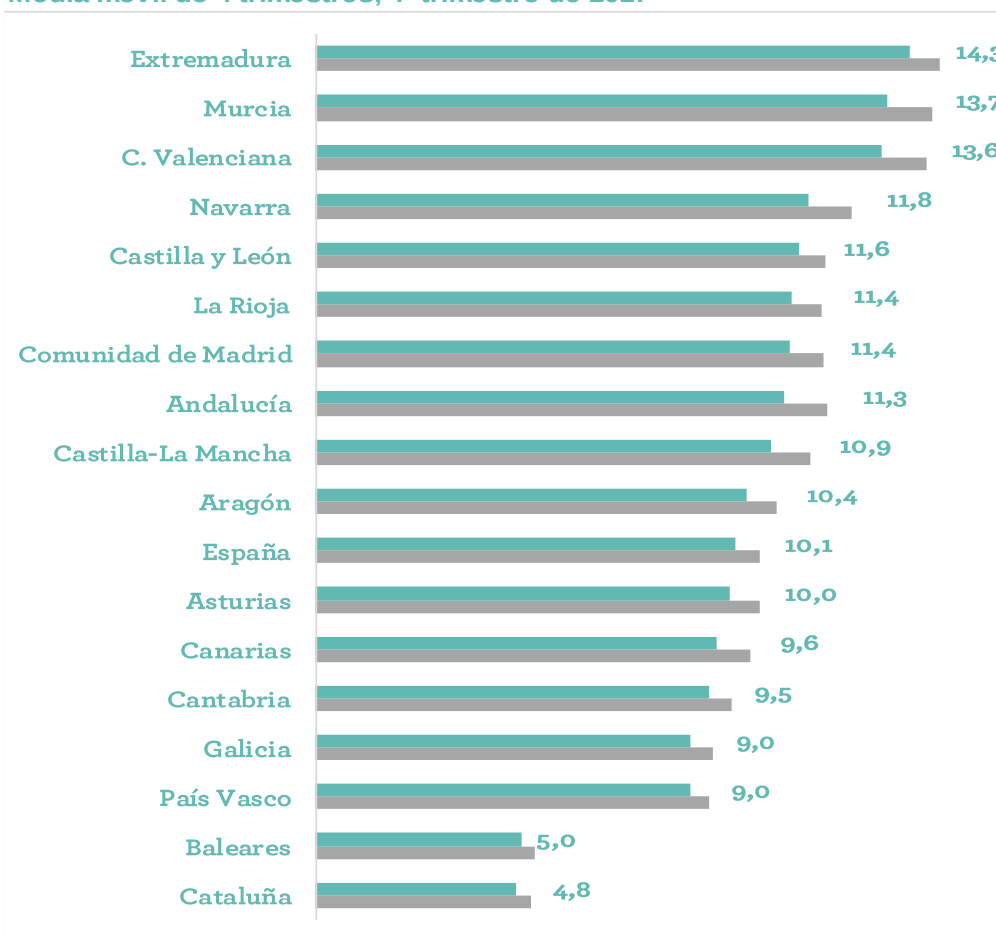
En una situación intermedia se encuentra Cantabria (9,5%, con una reducción interanual de 0,5 puntos porcentuales) siendo la quinta comunidad autónoma donde menor es el porcentaje de trabajadores en busca de más horas de trabajo. En otras palabras, puede decirse que en la actualidad 9 de cada 10 trabajadores en la autonomía cántabra están conformes con la duración normal de su jornada de trabajo.

En valores absolutos, esto equivale a decir que son 22.500 personas las que se encuentran en esta situación de subocupación horaria en la región (1.000 menos que hace un año y 5.400 menos que hace dos).

En general, es clara la mejoría en este terreno. Tan solo dos años atrás, a finales de 2015, solo Baleares y Cataluña exhibían una subocupación horaria inferior al 10%. Hoy son seis las comunidades autónomas en esa situación. A las recién mencionadas se suman el País Vasco, Galicia (9% en ambos casos), Cantabria (9,5%) y Canarias (9,6%).

% DE OCUPADOS QUE QUIEREN TRABAJAR MÁS HORAS

Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2016 hemos facturado 979 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 120.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 21.000 menores de 25 años, un 20,6% más que el pasado año. Y hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años. Hemos formado a más de 35.000 alumnos; y hemos asesorado a más de 4.700 personas gracias a nuestros talleres (760 talleres de Orientación Laboral).

A través de nuestra Fundación hemos integrado en 2016 a casi 4.000 personas con discapacidad, más de 560 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género, a casi 700 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y a más de 1.120 personas mayores de 45 años. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.800 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela
Dpto. Comunicación The Adecco Group
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
anaïs.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es